



CE3SCAN

Memoria 2021

Informes y planes de trabajo de las Vocalías para el ejercicio 2022

1. Informes y planes de trabajo de las Vocalías para el ejercicio 21-22:

Informe de la Vocalía Sociolaboral 2020-2021.

Coordinación: Patricia Cerpa Toledo

Composición: Blanca Esther Hernando Ibáñez, Patricia del Carmen Cerpa Toledo, Gema Yanet Alemán Morera, M^a José Rodríguez Gutiérrez y Yasmina Soto Díaz.

Objetivos:

Los objetivos de esta vocalía son los siguientes:

- Dar respuesta a situaciones que afecten a la regulación de la Profesión y las condiciones sociolaborales de las y los Educadores Sociales.
- Estudio de la situación profesional y sociolaboral de las Educadoras y Educadores Sociales de nuestro territorio el ámbito del servicio público como privado.
- Velar por profesión ante cualquier forma de intrusismo.

Acciones realizadas

1. Remitir a la administración, ofertas de empleo para que le sean reenviadas a los colegiados/as a sus correos electrónicos.
2. Reuniones en entidades públicas como privadas para velar por la profesión, reconocimiento del profesional de la educación social y así como poner en conocimiento de determinadas situaciones que son mejorables.
3. Reuniones con políticos de las distintas administraciones.
4. Reuniones con entidades del 3º sector la aplicación del III convenio estatal de reforma juvenil y protección de menores.
5. Servicios de Asesoría Jurídica al colegiado/a.
6. Contratación de un Seguro de Responsabilidad Civil para los colegiados/as.
7. Reunión con sindicato STEC y SEPCA defender la figura del educador/a social

ámbito escolar, infancia, justicia juvenil y haciendo hincapié en las entidades del tercer sector.

8. Encuentro con compañeros/as de PROA para conocer el funcionamiento del mismo.
9. Escrito con aportaciones al Catálogo de Prestaciones de los Servicios Sociales de Canarias.
10. Escrito con aportaciones a la futura ley de Juventud de Canarias.
11. Escrito con aportaciones a la futura ley Integral de Menor en Canarias.
12. Cartas a las distancias administraciones para saber si cuentan con la figura del educador/a social en su plantilla.

4.1.1. Plan de trabajo – Propuestas Vocalía Sociolaboral

Las Propuestas previstas para el año 2022 son las siguientes:

1. Reuniones y escrito solicitando la modificación de la RPT del Gobierno de Canarias y se incluya la figura profesional del educador/a social.
2. Reuniones con políticos de las distintas administraciones.
3. Estudio de nuestro perfil profesional en las administraciones públicas de Canarias.
4. Continuar vigilantes con el catálogo de servicios de los servicios sociales.
5. Desde consejo se está trabajando, ya hubo una 1º reunión, con el Ministerio de servicios sociales el consejo de educadores sociales, de trabajo social y psicología para regular ambos profesionales.

Salvo error u omisión involuntaria por parte de esta Junta, esto es lo que se comunica para ser presentado a la asamblea del CEESCAN.

En las Palmas de Gran Canaria a 7 de marzo 2022

Atentamente,

Componentes de vocalía socio laboral

Informe de la Vocalía de Formación y Universidades

Según el Plan de trabajo propuesto en el año 2021 y con la incorporación de la nueva Junta, se ha ido trabajando, principalmente, en el objetivo general planteado, de promover la formación continua permanente de las personas colegiadas. Para ello las acciones realizadas hasta el momento han sido:

Formaciones Gratuitas para las personas colegiadas:

- Webinar en colaboración con ADEPSI y con las responsables de voluntariado **“TÚ Y YO COMPARTIENDO VIDAS”** a través de directos en la cuenta oficial del CEESCAN (mes de mayo)
- **Taller contra los estereotipos de Género.** Impartido exclusivamente para personas colegiadas por la Asociación Caminos y con certificación europea, con 6 horas de duración. (mes de septiembre). Modalidad online.
- Formación Gratuita preparada únicamente para personas colegiadas por la Fundación Márgenes y Vínculos **“Formación a profesionales en la detección y actuación ante situaciones de violencia sexual contra niños, niñas y adolescentes”**. (mes de octubre). Modalidad online.
- **Herramientas Socioeducativas para Educadores y Educadoras Sociales.** Taller impartido por Abrazo Eduso en el mes de octubre en modalidad online.
- **Trabajar la autoestima con colectivos vulnerables.** Impartido por la Psicóloga Leyla Portillo, modalidad online, en el mes de octubre.
- **Formación certificada en Educación Básica (Fomento de la educación y la inclusión de estudiantes de origen refugiado y migrantes en situación de desventaja.** Exclusivo para personas colegiadas, impartido por la Asociación Caminos y con certificado europeo. 30 horas. (Mes de enero)

- **Curso para el perfeccionamiento del profesorado homologado por la Consejería de Educación y Universidades, en colaboración con el Colegio Profesional de Educadores y Educadoras Sociales de Canarias** (mes de febrero). A través de la plataforma del CEESCAN. 100 horas.

Reuniones y encuentros, con diferentes entidades para posibles colaboraciones con el Colegio Profesional:

- Consejería de Igualdad y Diversidad de Género del Gobierno de Canarias con el fin de establecer colaboración con la Estrategia Canaria de Transición Igualitaria.
- Encuentro virtual donde participa la Comisión de Género y Diversidad del CEESCAN, y se habla sobre la nueva directiva de transparencia salarial con cuatro eurodiputadas de la comisión de Derechos de las Mujeres.
- Participa en las aportaciones para el Plan Canario de Inmigración y Convivencia Intercultural que se está desarrollando desde el Gobierno de Canarias en colaboración con la Universidad de la Laguna.
- Participación en la Comisión de Envejecimiento Activo y Aprendizaje a lo largo de la vida, en la reunión convocada por el CGCEES.
- Establecer contacto con la entidad Save the Children para fomento de la formación en materia migratoria, para las personas colegiadas
- Reuniones con la Asociación Ludens, encaminada a fomentar herramientas dinámicas para las intervenciones socioeducativas
- Establecimiento de Convenio de formación con la ULPGC (en proceso)
- Reunión con la Entidad Culturas Unidas, para colaboraciones formativas con el CEESCAN.

Informar a las personas colegiadas de formación de interés relacionada con la educación social, a través de correo electrónico y publicación en redes.

4.2.1. Plan de Trabajo - Vocalía de Formación y Universidades

Coordinación – Vocalía de Formación y Universidades: Marta Ojeda Tacoronte

Composición. Jacqueline Montjoy Beteta; Elohim Salvador Santana Santana; Blanca Esther Hernando Ibáñez; Jenifer María Herrera Rodríguez; Marta Ojeda Tacoronte

Objetivo. Promover la formación continua de las personas colegiadas.

Año. 2021 - 2022

Acciones a realizar.

- Organización de Webinar sobre diferentes temáticas. (Cumplido)
- Establecer Convenios con entidades públicas y privadas para potenciar la formación. (Cumplido)
- Creación de espacio/repositorio para oposiciones. (Pendiente)
- Crear un punto de información en la ULPGC con el fin de promover la colegiación. (Pendiente)
- Creación de la Beca de colegiación, al mejor expediente de alumnado becado en la ULPGC. (Pendiente)
- Creación espacios comunes de formación. (En trámite, a través del Moodle)
- Ofrecer información a las personas colegiadas sobre las últimas formaciones del CEESCAN. (Cumplido)
- Proporcionar un espacio Moodle de formación para las personas colegiadas. (Cumplido)
- Contactar con diferentes entidades que puedan proporcionar descuento a las personas colegiadas, para recibir formación. (Cumplido)
- Crear un fondo bibliotecario sobre Igualdad y Diversidad, en convenio con el ICI y el Ministerio de Igualdad. (En trámite, recapitulación)
- Crear un fondo de recursos Online para la Web del CEESCAN. (En trámite,

recapitulación)

Informe de la Vocalía de Comunicación

La Vocalía de Comunicación en el año 2021 ha ido cumpliendo las metas propuestas en la campaña electoral, enfocadas en actualizar los servicios informáticos a la realidad social y comunicativa en la que vivimos.

La incorporación de la nueva junta de gobierno se ha visto reflejada en la dinámica y marcha de la vocalía, dando paso a ir cumpliendo los objetivos previstos para este ejercicio, apostando principalmente en dinamizar el Colegio Profesional de forma virtual **llegando a todo el territorio nacional de forma igualitaria**.

A continuación, se expone los avances se han ido trabajando/consiguiendo;

- Creación/actualización de la nueva página web
- Cambio del Logotipo del CEESCAN para adecuarlo a la creación de la nueva web y demás servicios informáticos.
- Archivo del antiguo Logotipo del CEESCAN, como parte de la historia de nuestro colegio.
- Creación de una plataforma Moodle propia.
- Apertura de un aula virtual y un espacio privado para las personas colegiadas, acercando así los servicios del colegio, facilitando trámites burocráticos, como la colegiación, tramitados virtualmente.
- Reactivación de otras herramientas de comunicación social pertenecientes al Colegio como son; Facebook, Instagram (recuperando el oficial), LinkedIn y Twitter
- Nuevos correos corporativos.
- Cambio de un servidor para la nueva Web, que nos facilitaría el trabajo
- Impulso la “cara visible” de CEESCAN, con la renovación de los servicios actuales.
- Promoción de la actividad colegial a través de las redes sociales.
- Revisión y actualización de instrumentos informativos (dominios, cuentas, etc.).

- Creación y diseño de cartelería para la difusión de información creada por el CEESCAN. (Se anexa diferentes ejemplos; carteles, manifiestos, vídeos...)
- Realización de notificaciones con los avances, cursos, etc. A través de correos.

4.3.1. Plan de trabajo- Vocalía de Comunicación

Coordinación. Jenifer Herrera Rodríguez

Composición de la vocalía. Jenifer Herrera Rodríguez, Elohim Santana Santana, Jacqueline Montjoy Beteta, Beatriz Morales González.

Objetivos. Desde la vocalía de comunicación del CEESCAN, se sigue en la misma línea de consolidación del trabajo, planteándonos como meta retomar objetivos y actuaciones llevadas a cabo impulsando las mismas. Para ello se plantean como objetivos:

- Seguir impulsando la “cara visible” de CEESCAN, la web, siendo prioritario que este elemento, transversal al resto de estructura colegial, se trabaje bajo otro formato que permita la prestación de servicios a los colegiados/as y una interacción activa y dinámica con los mismos.
- Promoción de la actividad colegial a través de las redes sociales mediante la creación propia de carteles informativos, folletos, trípticos, etc.
- Activación del Boletín InfoCEESCAN.
- Reactivación del trabajo conjunto con la Comisión de Comunicación del Consejo General de Educadores y Educadoras Sociales.

Informe de la Comisión Género y Diversidad.

La Comisión de Género y Diversidad en el año 2021 ha ido cumpliendo las metas planteadas dentro de la acción transversal que realiza, colaborando de forma activa en la formación/acciones realizadas por el CEESCAN, en área de Igualdad y Diversidad.

La labor de este equipo de trabajo, es altamente necesario por la repercusión a nivel social que tiene la Igualdad como herramienta para una buena convivencia entra las personas y porque la Educación Social es feminista o no es Educación Social. Desde la Comisión de Género y Diversidad, hemos participado/colaborado en las siguientes acciones:

- Elaboración/apoyo en la creación de cartelería.
- Revisión del lenguaje no sexista en la documentación que se genera desde el CEESCAN
- Coordinación en talleres/formación para fomentar la Igualdad de Género.
- Formación a profesionales en la detección y actuación ante situaciones de violencia sexual contra niños, niñas y adolescentes
- Reactivación del trabajo conjunto con la Comisión de Género y Diversidad del Consejo General de Educadores y Educadoras Sociales.
- Participación en la reunión de trabajo con la Consejería de Igualdad y Diversidad de Género del Gobierno de Canarias con el fin de establecer colaboración con la Estrategia Canaria de Transición Igualitaria.
- Participación en el encuentro virtual donde se habla sobre la nueva directiva de transparencia salarial con cuatro eurodiputadas de la comisión de Derechos de las Mujeres.

4.4.1. Plan de trabajo - Comisión Género y Diversidad

Coordinación. Jacqueline María Montjoy Beteta.

Composición de la Comisión. Jacqueline Montjoy Beteta, Jenifer Herrera Rodríguez, Marta Ojeda Tacoronte, Blanca Esther Hernando Ibáñez.

Objetivos. Desde la Comisión de Género y Diversidad del CEESCAN, se sigue en la misma línea de vocalía de comunicación. Al formar esta Comisión parte de un área transversal, trabajamos en apoyo de más vocalías. Para ello se plantean como objetivos:

- Reactivación del trabajo conjunto con la Comisión de Género y Diversidad del Consejo General de Educadores y Educadoras Sociales
- Colaboración en la creación de un fondo bibliotecario sobre Igualdad y Diversidad, en convenio con el ICI y el Ministerio de Igualdad. (En trámite, recapitulación)
- Seguir trabajando en la creación de convenios con entidades públicas y privadas para potenciar la formación en Igualdad y Diversidad.
- Impulsar formación en Género y Diversidad dirigida a las personas colegiadas.
- Colaboración en Jornadas.

Informe de la Comisión de Envejecimiento Activo

Dentro de la Comisión de Envejecimiento activo, las acciones desarrolladas han sido las siguientes:

- A finales del año 2021 se retoma contactos, por inquietud de colegiados para retomar la Comisión de envejecimiento Saludable y Activo y Aprendizaje para toda la Vida.
- Se formaliza incorporación a Comisión de Envejecimiento Activo y Aprendizaje a lo

Largo de la Vida del CGCEES.

Número de reuniones:

- Desde CEESCAN ninguna formalmente, contactos previos para comienzo en 2022.
- Participación en última reunión de la Comisión de Envejecimiento Activo de CGCEE el 18 de diciembre de 2021.

4.5.1. Plan de trabajo - Comisión de Envejecimiento Activo

Objetivos y planificación de acciones:

Objetivo	Acción / Actividad	Fecha prevista de realización
1.- Motivar a la participación en la CESA y ALV	1.1- Creación/consolidación de equipo de trabajo	Febrero -Marzo
2.- Visibilizar el ámbito de la profesión en las distintas entidades públicas y privadas	2.1.- Elaboración pequeña guía presentación	Abril-Mayo
	2.2.- Contacto con entidades	
	2.3.- Organización de jornadas/cursos/encuentros	Mayo-Junio

		2º semestre del año
	2.4.- Elaboración de documentos de interés	2º semestre del año
3.- Difundir desde redes sociales el ámbito de personas mayores como	3.1- Elaboración de contenidos de difusión	Marzo - .permanente

Temporización de reuniones:

Sesiones desarrolladas 25 de enero, 10 de febrero, próxima 10 de marzo. Se tiene previsto el desarrollo de las sesiones de coordinación todos los segundos jueves de cada mes.

Respecto a la Comisión de Envejecimiento Activo de CGCEE se ha participado a las sesiones del 31 de enero y el 14 de febrero del presente, se tiene previsto la participación en las sesiones previstas mensuales.